



**RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES**

**Rejoignez-nous !**



**SOPARCO**  
EXPERTISE & INNOVATION

## RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES

**Participez à la vie et au développement d'une entreprise industrielle, familiale, performante et humaine ... Rejoignez-nous !**

---

### NOTRE ENTREPRISE



Depuis plus de 50 ans, SOPARCO, industrie de plasturgie, conçoit, fabrique et commercialise des pots de fleur et autres contenants de culture à l'attention des horticulteurs, pépiniéristes et maraichers de France, d'Europe et du monde entier.

Grâce à sa très large gamme de produits, à ses équipes engagées au savoir-faire reconnu et à son sens de l'expertise et de l'innovation, SOPARCO est aujourd'hui sans conteste le leader sur le marché français du pot de fleur et l'un des tout premiers en Europe.

Très attentifs au respect de l'environnement et au développement de l'économie circulaire, nos produits en matière plastique sont en grande majorité issus du recyclage, et nous avons développé en parallèle toute une gamme à base de matières bio compostables.

Implantés au cœur de la belle région du Perche, nos 200 collaborateurs forment des équipes dynamiques, performantes et mobilisées au service de nos clients.

Nous sommes une entreprise familiale en bonne santé et qui porte haut les valeurs d'éco responsabilité.

---

### LA MISSION

**La qualité de la gestion de la Ressource Humaine est l'une des principales clés de la pérennité et du succès des entreprises de demain.**

- **Impulser nos valeurs**

Accueillir, animer, motiver, gérer les compétences, faire évoluer, former, écouter, accompagner, contrôler, voici les valeurs qui doivent guider au quotidien les managers et que la Direction Générale appuyée par les RH doit impulser.

- **Superviser les missions administratives**

Au quotidien, il faut gérer et superviser toutes les missions administratives comme la paye, la gestion des temps, les contrats santé, prévoyance et retraite, les dossiers maladie (AT, MP), l'inaptitude, la formation et les habilitations, les entretiens professionnels et individuels, les élections professionnelles, les accords d'entreprise, les ordres du jour et la préparation des réunions CSE et NAO, les tableaux de bord RH et l'affichage réglementaire, le droit disciplinaire et la veille juridique...



- **Recruter les talents de demain**

Bien évidemment, la mission ne s'arrête pas à ceux qui sont déjà dans l'entreprise. Les RH doivent recruter, trouver des profils souvent en pénurie, et donc aller chercher des talents en faisant preuve d'imagination et en sachant parfois sortir des sentiers battus. Il faut donner envie aux candidat(e)s, se montrer persuasif, être attractif, travailler sur du long terme.

Pour toutes ces missions, vous pourrez vous appuyer sur une équipe de 2 personnes compétentes et motivées, ainsi que sur des outils et des consultants de haut niveau. Vous serez en lien direct avec la Direction Générale de l'entreprise.

---

## VOUS

Vous êtes **dynamique, rigoureux(se), exigeant(e)**, vous aimez l'**Humain** (avec un grand H) et le **travail en équipe**,

Vous savez gérer les priorités,

Vous savez vous rendre **disponible pour les autres** et vous mettre au service des autres, vous savez écouter et être pédagogue,

Vous êtes à l'aise à l'oral et à l'écrit. Vous avez une autorité naturelle, une capacité à prendre de la hauteur et avez à cœur d'adhérer aux valeurs de l'entreprise.

Vous êtes **de formation supérieure juridique** (Droit du travail) et avez une **expérience** et des bases solides dans les différents domaines des Ressources humaines.

....Alors ce poste est fait pour vous !

---

Le poste est un **CDI à temps plein**, il est basé à **Condé sur Huisne** (61) entre Chartres et Le Mans, et il est **disponible à partir de mai 2021**.

Salaire annuel de 35.000€ à 42.000€ / an selon expérience.

### Contact

Olivier RENAULT

[o.renault@soparco.com](mailto:o.renault@soparco.com)

 +33 607498662